

CILIA ENA SALGADO ARIAS

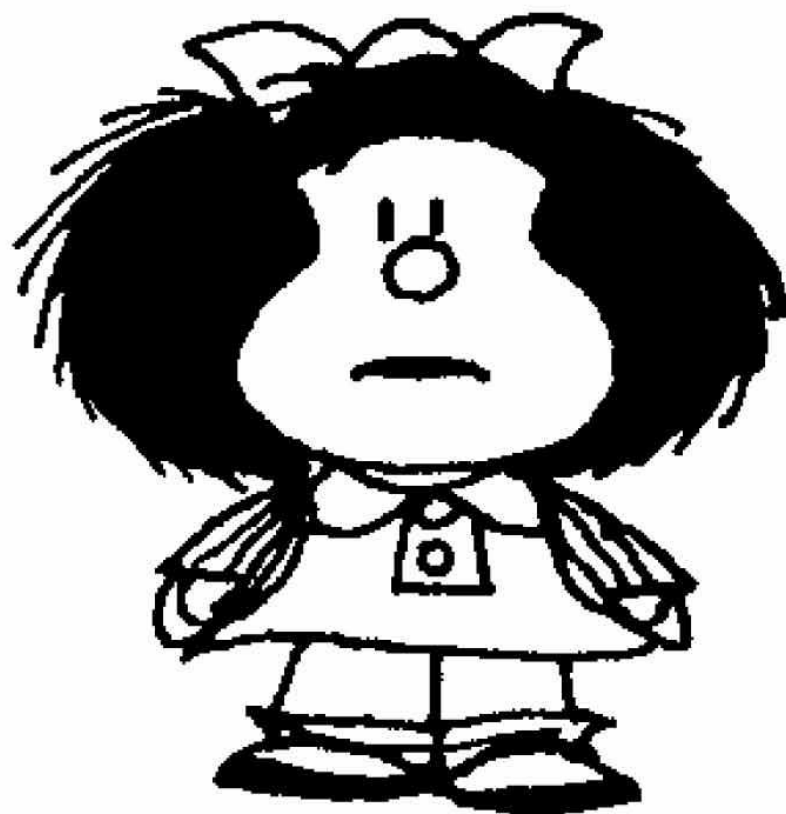
PROFESIONAL EN ENFERMERIA

Centro Especializado en Fracturas y
Lesiones Deportivas

E-mail: cesaleo9810@hotmail.com

Cel. 3122968600

YO OPINARÍA QUE...
PERO MEJOR NO
TOCAR EL TEMA ¿NO?



La educación continua, un derecho
y una responsabilidad para los
servidores de la salud.

"Lo peor es que
el empeoramiento
empieza a empeorar"



Mafalda

Proyecto de decreto por medio del cual se
reglamentan los artículos 10, 11,
18, 23, 24 y 25 de la **Ley 1164 de 2007**

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,
en ejercicio de las facultades constitucionales y
legales, en especial las que le confieren el artículo
189 numeral 11 de la Constitución Política y la Ley
de Talento Humano en Salud

D E C R E T A:

ARTICULO 1.- OBJETO. El presente Decreto tiene por objeto asegurar el cumplimiento de los criterios de calidad del talento humano en salud, promover su cualificación, contribuir al fortalecimiento de los gremios, los colegios profesionales y las asociaciones científicas y académicas. Busca además, generar información completa y actualizada del talento humano en salud, propender por la buena práctica de las profesiones, disciplinas y ocupaciones en el área de la salud, ejercer su vigilancia y control y asegurar la calidad de la prestación de los servicios de salud.

Lo anterior se cumplirá entre otros, mediante los procesos de certificación, **recertificación**, Registro Único Nacional y la expedición de la Identificación Única Nacional del Talento Humano en Salud.

ARTICULO 2.- PROFESIONALES, TÉCNICOS, TECNOLÓGOS Y AUXILIARES SUJETOS DE CERTIFICACIÓN Y RECERTIFICACIÓN. Tienen la obligación de la certificación y la **recertificación** periódica los siguientes profesiones, disciplinas y ocupaciones:

1. Profesionales con sus respectivos postgrados:

- a) Bacteriología
- b) **Enfermería**
- c) Fisioterapia
- d) Fonoaudiología (Terapia del lenguaje)
- e) **Instrumentación Quirúrgica**
- f) Medicina
- g) Nutrición y Dietética
- h) Odontología
- i) Optometría
- j) Psicología
- k) Química Farmacéutica
- l) Salud Ocupacional
- m) Terapia Ocupacional
- n) Terapia Respiratoria

4. **Auxiliares del área de la salud** de conformidad con el Decreto 3616 de 2005:

- k) **Auxiliar en Enfermería**
- l) Auxiliar en Salud Oral
- m) Auxiliar en Administración en Salud
- n) **Auxiliar en Salud Pública**
- o) Auxiliar de Servicios Farmacéuticos



TITULO III. DE LA RECERTIFICACIÓN

ARTÍCULO 7.- DEFINICIÓN. La Recertificación es el proceso mediante el cual los profesionales, postgraduados, técnicos, tecnólogos y auxiliares del área de la salud demuestran que mantienen la idoneidad y la actualización de sus conocimientos y habilidades para ejercer la profesión, postgrado, disciplina u ocupación del área de la salud, para garantizar la calidad en la prestación de los servicios de salud.

ARTÍCULO 8.- CARACTERÍSTICAS DE LA RECERTIFICACIÓN.

La recertificación tendrá las siguientes características:

- 1. Individualidad:** Se debe realizar de manera individual por cada profesional, postgraduado, técnico, tecnólogo o auxiliar del área de la salud.
- 2. Obligatoriedad:** Se debe realizar para demostrar que se mantiene la idoneidad requerida para continuar ejerciendo la profesión, postgrado, programa técnico, tecnológico u ocupación en el territorio nacional.
- 3. Sistema de Puntaje:** La recertificación se obtendrá acumulando un puntaje mínimo, otorgado de acuerdo con el cumplimiento de los criterios para la recertificación.

4. Acumulatividad: Todos los criterios para la recertificación tendrán un puntaje que se podrán acumular para obtener el puntaje mínimo de recertificación.

5. Gradualidad: El puntaje mínimo debe acumularse durante el período a recertificar acumulando al menos un 15% por año .

6.Temporalidad: La recertificación tendrá una vigencia de 5 años.



ARTÍCULO 9.- CRITERIOS PARA LA RECERTIFICACIÓN.- Para la Recertificación se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Educación Continua: Se entiende por Educación Continua, un proceso

educativo de actualización y perfeccionamiento continuo, sostenido y verificado, realizado a través de un conjunto de actividades educativas, cuya finalidad es mantener, desarrollar e incrementar los conocimientos, habilidades, técnicas y las relaciones interpersonales, con un comportamiento ético que mejore el desempeño del profesional y haga posible la prestación de un servicio de calidad para la población. La educación continua que se tendrá en cuenta para la recertificación será aquella que se cumpla en Instituciones Educativas de acuerdo con los niveles de formación, y las demás que reconozca la Comisión Intersectorial para el Talento Humano en Salud.

Ley 1438 del 19 de Enero de 2011.

Por medio de la cual se reforma el Sistema General de Seguridad Social en Salud.

- **Art.98°.** DE LA FORMACIÓN CONTINUA DEL TALENTO HUMANO EN SALUD. El Gobierno Nacional establecerá los lineamientos para poner en marcha un sistema de formación continua para el Talento Humano en Salud, dando prioridad a la implementación de un programa de Atención Primaria para los agentes del Sistema General de Seguridad Social en Salud, que deberá implementarse en forma progresiva. Dicho programa contendrá módulos específicos para profesionales,

técnicos, tecnólogos, auxiliares de la salud, directivos y ejecutivos de las direcciones territoriales de salud, Entidades Promotoras de Servicios de Salud e Instituciones Prestadoras de Servicios

Concurrirán para este efecto las entidades territoriales, las sociedades científicas, los centros de formación superior y media y los **empleadores**.



Gracias!!!